



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO (PTD) 2024 - 2026

Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici DISAG

MONITORAGGIO ANNUALE - ANNO 2025				
DIDATTICA				
Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
D1 – Revisione dell'offerta formativa	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0,517 (valore corretto rispetto al PTD)	0,40 (indicato nel PTD)	0,519
D1 – Revisione dell'offerta formativa	Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	0,912 (valore corretto rispetto al PTD)	0,95 (indicato nel PTD)	1
D1 – Revisione dell'offerta	Rapporto tra ore di formazione per la didattica	0,838 (media di Ateneo anno)	0,995 (target medio di Ateneo)	0,712



Presidio della Qualità di Ateneo

formativa	innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	solare 2024)	anno solare 2026)	
ID1 – Aumentare l'attrattività internazionale	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dalle studentesse e dagli studenti	0,029 (valore corretto rispetto al PTD)	0,50 (indicato nel PTD)	0,026
NON presente nel PTD	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto (Indicatore NON presente nel PTD)	25,932	Riduzione rispetto all'anno precedente	27,696
NON presente nel PTD	Percentuale di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato (Indicatore NON presente nel PTD)	0,726	0,800	0,709

DOTTORATO DI RICERCA

Obiettivo	Indicatore	Iniziale (2024)	Target PREVISTO (2026)	Target RAGGIUNTO (2025)
Aumentare l'attrattività del corso di studio	Percentuale di iscritti al primo anno che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	3/5	- più della metà	3



Presidio della Qualità di Ateneo

	Numero domande di partecipazione al bando di ammissione	60	- almeno 90	30
	Rapporto fra gli iscritti al primo anno con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	0,535 (valore ANVUR)	- almeno 0,540	1,15
	Numero dottori di ricerca di un ciclo sul totale dei dottorandi di quel ciclo	ND	- almeno 4/5	Il primo ciclo non è ancora terminato.
Sviluppare la capacità di ricerca dei dottorandi	Numero di prodotti della ricerca generati dai dottorandi nel periodo considerato pubblicati in riviste scientifiche o con editore nazionale o internazionale	1	- almeno 10	11
	Numero di prodotti della ricerca generati dai dottorandi nel periodo considerato pubblicati in riviste di fascia A	1	- almeno 5	4
	Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	ND	- Indicatore ANVUR valutabile in futuro	Il primo ciclo non si è ancora concluso
	Numero partecipazioni dei dottorandi a progetti	6	- almeno 12	6



Presidio della Qualità di Ateneo

	di ricerca di docenti del dipartimento			
Sviluppare la capacità dei dottorandi di lavorare in team	Numero partecipazione dei dottorandi ai gruppi di ricerca e ai Centri di ricerca attivi presso il DISAG	2	- almeno 6	2
Sviluppare la capacità didattica dei dottorandi	Numero partecipazione dei dottorandi ad attività didattiche e di tutoraggio	7	- almeno 10	10
Ampliare la divulgazione dei prodotti e dei risultati della ricerca svolta dai dottorandi	Partecipazioni dei dottorandi in qualità di relatori a convegni, seminari e workshop, interni ed esterni, nazionali e internazionali	9	- almeno 15	11
	Nr. Seminari e convegni organizzati nell'ambito del dottorato	8	- almeno 10	9
Potenziare l'attrattività internazionale del dottorato	Percentuale di iscritti al primo anno che hanno conseguito il titolo di accesso in un Ateneo estero	0	- almeno 1/5	2
	Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 180 giorni, anche non consecutivi, all'estero	ND 0,5/2,75 valore iniziale al 2023 fornito da ANS – Post lauream	- almeno 2	1



Presidio della Qualità di Ateneo

	Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 90 giorni, anche non consecutivi, all'estero	ND 1,25/2,75 (valore ANVUR)	- almeno 2	1
	Percentuale di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 180 giorni del percorso formativo in Istituzioni pubbliche o private diverse dalla sede del DiMAS (include mesi trascorsi all'estero)	ND 0,181 (valore ANVUR)	- almeno 2	1
	Nr. convenzioni, accordi di collaborazione e di scambio con università ed enti di ricerca stranieri	29	- almeno 35	29
	Nr. Partecipazioni docenti stranieri a lezioni, seminari, workshop organizzati nell'ambito del dottorato	2	- almeno 3	4
	Nr. ricercatori stranieri nel collegio dei docenti del dottorato	4	- almeno 6	7
	Nr. Partecipazioni di dottorandi a seminari workshop e convegni all'estero	6	- almeno 10	5
Aumentare il finanziamento da	Percentuale di borse di studio finanziate da Enti esterni	37,5 %	- almeno 38%	37,5



Presidio della Qualità di Ateneo

parte di soggetti esterni				
Sviluppare un sistema di monitoraggio del dottorato al fine di verificare la validità dell'offerta formativa	Numero di questionari compilati	4	- almeno 10	8
	Numero di consultazioni con le parti interessate	2	- almeno 3	Non sono state ancora svolte

RICERCA

Obiettivo	Indicatore	Iniziale (2024)	Target PREVISTO (2026)	Target RAGGIUNTO (2025)
R1 - Sviluppo delle attività di ricerca e dei finanziamenti alla ricerca	- Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	€ 437.198,24 (dato ANVUR al 2023) € 451.602,5 (dato al 2024)	- € 460.000 (totale di tutte le fonti di proventi che seguono)	€ 313.957,26
	- Proventi da ricerche e TT	€ 11.680 conto terzi	V. prima riga	V. prima riga
	- Proventi propri e contributi	€ 28.510,00 dotazione € 15.451 contributi € 1.586 sponsorizzazioni	V. prima riga	V. prima riga
	-- Nr. progetti e proventi per la ricerca derivanti dalla partecipazione a bandi competitivi nazionali	€ 62.808,90	V. prima riga	139.235,36
	- Nr. E proventi Convenzioni e accordi di collaborazione con finalità di ricerca	6 Convenzioni per un incasso di € 57.450,00	- almeno 7	10
	- Nr. pubblicazioni in fascia A	51 su 107	- almeno 60	36
	- Nr. Monografie	5	- almeno 6	4



Presidio della Qualità di Ateneo

	- Nr. Monografie in collana	3	- almeno 4	4
- R2. - Pubblicizzazione e divulgazione dei risultati della ricerca di dipartimento	Verifica periodica del popolamento dati della pagina web dedicata alla ricerca	Effettuata	Da effettuarsi almeno 1 volta l'anno	Effettuata; non sono aggiornate le pagine web
	Nr. Pubblicazioni open access	21 su 107	- almeno 25	23
	Nr. Convegni, workshop e seminari interni	14 + 1 convegno di Dipartimento	- almeno 28 + 1 convegno di dipartimento	28
	- Nr relazioni a convegni e seminari	175 (di cui più della metà a livello internazionale)	- almeno 185	180
	Nr. Attività centri di ricerca DISAG	25	- almeno 28	40
	Nr. Ricercatori partecipanti alla notte dei ricercatori	1	- almeno 2	1
	Nr. convegni e giornate di incontro/confronto soggetti esterni	3	- almeno 4	4
- R3. Sviluppo della ricerca dipartimentale connessa al Dottorato in Diritto e management della sostenibilità (DiMaS)	- Nr. Pubblicazioni in materia di sostenibilità	8 di cui 5 internazionali	- almeno 10	10
	- Nr. Progetti e convenzioni di ricerca nell'ambito della sostenibilità-	3	- almeno 4	4
	- Nr convegni e seminari in materia di sostenibilità	11	- almeno 13	12
- R4. Involgimento degli studenti di secondo livello nell'attività di ricerca del dipartimento	- Nr borse di studio, assegni e contratti di ricerca finanziati	- 8 assegni di ricerca - 1 borsa di ricerca - 2 contratti per attività di ricerca - 4 borse di studio DiMAS	- almeno 16	14
	- Nr. pubblicazioni dottorandi	1	- almeno 3	11



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Presidio della Qualità di Ateneo

INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA

Obiettivo	INDICATORE	Iniziale (2024)	Target PREVISTO (2026)	Target RAGGIUNTO (2025)
IR1 - Sviluppo delle attività di ricerca a livello internazionale	Nr. Accordi bilaterali	29 per DiMAS) + 48 accordi Erasmus for studies promossi da docenti del DISAG	- almeno 34 per DiMAS e almeno 50 accordi Erasmus for studies	37
	Nr. Workshop internazionali	14	- almeno 16	16
	Nr. Pubblicazioni internazionali	51	- almeno 55	55
IR2 - Internazionalizzazione delle ricercatrici e dei ricercatori e delle dottorande e dei dottorandi	- Nr. e Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 90 giorni, anche non consecutivi, all'estero	ND 1,25/2,75 valore iniziale ANVUR al 2023	- almeno 2	5
	- Nr. ricercatori incoming	13	- almeno 16	15
	- Nr. ricercatori outgoing	30	- almeno 35	35
IR3 - Aumento delle fonti internazionali di finanziamento della ricerca	- Proventi e nr. dei progetti di ricerca derivanti dalla partecipazione a bandi competitivi europei ed extraeuropei	3 progetti per un finanziamento totale pari a € 373.221,58	- almeno 4 per un importo rientrante nel totale atteso (V. prima riga)	3

CENTRI DI RICERCA

Obiettivo	Indicatore	INIZIALE (2024)	Target PREVISTO (2026)	Target RAGGIUNTO (2025)



Presidio della Qualità di Ateneo

Aumentare l'attrattività dei centri di ricerca	Creazione, nella pagina della ricerca presente nel sito web del DISAG, di una sottovoce specifica dedicata ai centri di ricerca/laboratori congiunti	Attualmente manca una pagina specifica per i centri di ricerca/laboratori congiunti	Implementazione	2 pagine web realizzate
Sviluppare l'attività dei centri di ricerca/lab oratori congiunti	Nr. Incontri tra i membri	-in occasione di seminari	- almeno 1 volta all'anno	1
	Nr seminari, convegni e workshop organizzati nell'ambito dei centri di ricerca/laboratori congiunti	- 30 + 3 convegni internazionali	- almeno 36 di cui almeno 4 convegni internazionali	40
	Nr. Pubblicazioni dei membri	- 22	- almeno 25	26
	Nr. di Convenzioni con Università e Centri di ricerca, italiani e stranieri	- 6	- almeno 7	20
	Nr. Ricercatori incoming	- 7	- almeno 9	11
	Nr. Ricercatori outgoing	- 25	- almeno 28	27
	Nr. corsi di formazione	- 4	- almeno 6	5



TERZA MISSIONE

TRASFERIMENTO TECNOLOGICO

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
TT 2 - Promozione delle attività imprenditoriali	Numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	0,021	0,023	0,21
TT 3 - Valorizzazione delle attività c.d. conto terzi	Proporzione attività conto terzi e trasferimento tecnologico rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento € conto terzi / trasferimento tecnologico	260,43	270	616,87 € conto terzi / trasferimento tecnologico = € 8.000 + € 18.525,50 = 26.525,50 Nr. docenti al 31/12/24 = nr. 43 Rapporto = € 616,87

PLACEMENT

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
P 1 - Incrementare l'occupabilità delle laureate e dei laureati del	Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per	0,050	0,060	0,050



Dipartimento	<p>attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento</p> <p>Iscritti all'a.a con almeno 6 CFU acquisiti per tirocinio curricolare conseguiti tra il 1/1 e il 31/12 nel corso della propria carriera a seguito di attività esterne all'Ateneo =</p>			
--------------	--	--	--	--

PUBLIC ENGAGEMENT

Obiettivo	Indicatore	Valore iniziale	Target previsto	Target raggiunto
PE 1 - Incrementare le azioni di diffusione delle conoscenze scientifiche e delle attività di ricerca anche ad un pubblico non esperto	Numero di accordi di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento a.s. 2025 n.r. accordi: 8 n.r. docenti di ruolo: 43	14	16	8
	Numero di attività di trasferimento di conoscenza	34	44	36



Presidio della Qualità di Ateneo

	censite rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento Anno 2025 n.r. di attività censite: 36 nr. Docenti di ruolo: 43			
P 2 - Incremento delle attività di promozione dei temi della sostenibilità	Numero di attività di Terza Missione sui temi della sostenibilità rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento a.a. 2024/2025 n.r. attività: 14 n.r. docenti di ruolo: 43	12	16	14 (0, 32) a.a. 2024/2025 n.r. attività: 14 n.r. docenti di ruolo: 43
P 2 -Incremento delle attività di promozione dei temi della Gender equality	Numero di iniziative in tema di Gender Equality rispetto al numero dei docenti di ruolo del Dipartimento	16 (0,21)	22	8 (0, 18) anno 2025 Nr. attività: 8 Nr. docenti di ruolo: 43



PERSONALE

Obiettivo	Indicatore	Valore Iniziale	Target previsto	Target raggiunto
ID1 -Aumentare l'attrattività internazionale	E.a) Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	0	1	0
DM 773/2024: valorizzare il personale delle università	E.b) Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, sul totale dei docenti di ruolo	0,163	0,2	0,163
	Nr. docenti che hanno partecipato alla formazione sulla didattica innovativa	4	8	5
	Nr. ore di docenza erogata da docenti a contratto	Ore frontali: 705 Ore Stud. Ind.: 1.795	Ore frontali: 465	940
	Nr. ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato	3720	3840	3720
	Nr. numero ore fruite per unità di personale in presenza e a distanza per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo	94/3	100/3	94/3
	Proporzione del Personale TA reclutato attraverso procedure di mobilità sul totale del personale TA	0	1	0



Presidio della Qualità di Ateneo

	reclutato			
	Rapporto tra personale TA e numero docenti di ruolo	4/46	6/48	4/43

INDICATORI ANVUR		
Indicatore	valore anno precedente (2024)	valore anno di riferimento (2025)
proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	2222: 192.743,4 (8.480.708,0/44) 2223: 10.167,4 (437.198,24/43) 2224: 9.817,4 (451.602,5/46)	23316,66
numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	0,02	0,02
numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	0,09	1,15

EVENTUALE COMMENTO
Per i primi due indicatori relativi alla Didattica - Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente e Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati - si rileva che i dati disaggregati desumibili dal Documento di Programmazione Strategica si discostano in modo significativo da quelli inseriti nel PTD, per il quale si rende dunque necessario un aggiornamento.



Presidio della Qualità di Ateneo

In entrambi i casi, il target raggiunto è migliore rispetto a quello che era stato previsto.

Anche l'indicatore relativo alla **Proporzione di CFU conseguiti all'estero** dalle studentesse e dagli studenti presenta nel Documento di programmazione Strategica dati che si discostano da quelli inseriti nel PTD, con la conseguente necessità di aggiornare quest'ultimo. Nel caso in questione, il target raggiunto è inferiore a quello che era stato previsto.

Gli indicatori relativi alla **Terza Missione**, comprensiva di Trasferimento tecnologico, Public Engagement e Placement sono quasi tutti positivi, avendo superato ampiamente il target iniziale. Fanno eccezione soltanto le iniziative relative ai temi di Gender Equality, che sono inferiori rispetto a quelle svolte e censite nel 2024; ma si tratta di un valore parziale perché alcune iniziative saranno organizzate in occasione della Giornata mondiale sulla violenza contro le donne (25 novembre).

Quanto alle convenzioni costitutive di rapporti conto terzi, l'indicatore relativo al numero di nuovi accordi stipulati nel 2025 è inferiore al valore iniziale, ma l'importo complessivo in rapporto al numero dei docenti supera il target previsto.

EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO

- DIDATTICA:

A) In merito all'Indicatore relativo al **Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio**, verrà elaborata una strategia congiunta con i Presidenti dei Comitati della Didattica per assicurare una più ampia partecipazione dei docenti del DISAG alle attività di formazione per la didattica innovativa;

B) In merito all'Indicatore relativo alla **Proporzione di CFU conseguiti all'estero dalle studentesse e dagli studenti**, verranno potenziate le attività di comunicazione verso l'offerta dei programmi di mobilità internazionale e di sensibilizzazione degli studenti e delle studentesse circa l'importanza di arricchire il curriculum con esperienze all'estero, attraverso il coinvolgimento diretto dei Presidenti dei Comitati della Didattica.

- DOTTORATO DI RICERCA:

In merito all'indicatore che attesta un calo delle domande nel 2025 rispetto al 2024, sarà svolta una più capillare campagna informativa diversificando le piattaforme.

- TERZA MISSIONE:

Con riferimento al **numero di attività di Terza missione**, visti i risultati positivi conseguiti nell'ultimo anno, il Direttore del Dipartimento e la Delegata TM porteranno avanti la strategia di sensibilizzazione e comunicazione posta in essere finora per incentivare lo svolgimento di iniziative di formazione continua e di disseminazione della conoscenza da parte dei docenti di ruolo del Dipartimento, con particolare riferimento ai temi della Sostenibilità, ambientale e sociale, e della Gender Equality.